

Неформальная или теневая занятость – это работа без официального оформления трудовых отношений.

С 1 марта 2024 года вступили в силу отдельные положения статьи 67 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ», затрагивающие вопросы неформальной занятости.

За неформальной занятостью контроль осуществляется региональной межведомственной комиссией по противодействию нелегальной занятости утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2024 № 610-п и муниципальной Рабочей группой созданной постановлением администрации Емельяновского района от 02.10.2024 № 2085 «Об утверждении состава Рабочей группы межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории Емельяновского района.

Работодатель должен знать, что в случае выявления фактов теневой занятости, он будет привлечен к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем). Данное нарушение предусматривает санкции в виде штрафа для индивидуальных предпринимателей в размере от 5 000 до 10 000 рублей, для должностных лиц организаций – от 10 000 до 20 000 рублей, для организаций – от 50 000 до 100 000 рублей.

За выплату сотрудникам зарплаты ниже МРОТ работодатели будут привлечены к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Размер штрафа для индивидуальных предпринимателей составит от 1 000 до 5 000 рублей, для должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей, для организаций - от 30 000 до 50 000 рублей.

Также работодателей могут привлечь к налоговой ответственности по п. 1 ст. 123 Налогового кодекса Российской Федерации за неполное удержание и (или) перечисление в бюджет сумм НДФЛ, подлежащих перечислению налоговым агентом. Штраф составит 20% от суммы, подлежащей удержанию и перечислению в бюджет.

Принятые изменения затрагивают не только тех, кто устраивается на работу, но и работодателей, привлекающих к сотрудничеству физлиц по договорам гражданско-правового характера.

О фактах нарушения Ваших прав в вопросах легализации трудовых отношений и заработной платы Вы можете сообщать по номеру телефона 8(39133) 2-43-61, либо заполнить анонимную анкету на сайте администрации Емельяновского района по ссылке: <https://emelyanovskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/deyatelnost/napravleniya-deyatelnosti/rabota/neformalnaya-zanyatost-naseleniya/> и направить на электронный адрес fin_eml@emel.krskcit.ru.

Администрация Емельяновского района