

ПАМЯТКА РАБОТНИКАМ о негативных последствиях нелегальной занятости

Нелегальная занятость - вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Кроме обязанности оформить трудовой договор, работодатель должен выполнить ряд действий:

- оформить приказ о приеме на работу;
- заполнить трудовую книжку работника;
- провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- провести инструктаж по охране труда;
- выполнить иные действия, предусмотренные трудовым законодательством.

Отсутствие письменного трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав и гарантий работника, которые работодатель должен ему предоставить в ходе осуществления трудовых отношений. В случае возникновения конфликтных ситуаций и нарушений работодателем данных ранее обещаний, например, по сумме заработной платы, доказать вину работодателя и восстановить права работника крайне сложно.

Соглашаясь на нелегальную занятость, работник дает возможность работодателю:

- не производить страховые отчисления из зарплаты работника, а это – отсутствие заслуженного пенсионного обеспечения и мизерные пенсии по старости; неоплаченные: лист нетрудоспособности, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста, сумма полагающегося ежемесячного ущерба в случае трудового увечья или профзаболевания, а также единовременного пособия (в том числе в случае смерти работника);
- не удерживать из заработной платы конкретного работника налог на доходы физических лиц, а это – отсутствие возможности получить предусмотренные законодательством социальные, стандартные и имущественные вычеты.

Негативные последствия для работника, получающего «серую» зарплату:

1. получение лишь «белой» части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
2. неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
3. оплата больничного листа, исходя из «белой», то есть официальной части заработной платы;
4. почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
5. отказ в получении необходимого кредита в банке;
6. отказ в выдаче визы;
7. назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;
8. административная (возможно уголовная ответственность) за незадекларированные доходы;
9. отсутствие компенсации в случае производственного травматизма.

В случае если работодатель не выплачивает положенную заработную плату работнику в срок, отказывается оформлять трудовой договор при приеме на работу, выплачивает заработную плату «в конверте» работник может обратиться в трудовую инспекцию, прокуратуру или суд.